

ÅPENHETSLOVEN REDEGJØRELSE

2024



FONUS AS

INNHold

ERKLÆRING FRA STYRET	3
INNLEDNING	4
OM FONUS	5
RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR RISIKOSTYRING	6
RISIKOVURDERINGER METODE.....	7
IDENTIFISERTE RISIKOOMRÅDER.....	8
FOKUSOMRÅDER.....	9
STEIN	9
TRE.....	9
RENHOLD	9
IVERKSATTE- OG PLANLAGTE TILTAK, RESULTAT AV TILTAK	10
VEIEN VIDERE	11
KOMMUNIKASJON.....	12
KLIMA OG MILJØ	13

ERKLÆRING FRA STYRET

Vi i Fonus AS (heretter «Fonus») stiller strenge krav til oss selv, samt våre leverandører og forretningspartnere, og forventer at aksjonærer, ansatte, leverandører og forretningspartnere etterlever våre retningslinjer som inneholder veiledning og stiller krav relatert til bærekraft, herunder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt klima og miljø, både internt i den enkelte virksomheten samt i deres egne leverandørkjeder.

Styret har i dag gjennomgått og godkjent Fonus sin rapport om åpenhetsloven.

Oslo, 05. juni 2025

Ulrika Berling
Styrets leder

Toril Myrvang
Styremedlem

Rapporten er også godkjent av daglig leder:

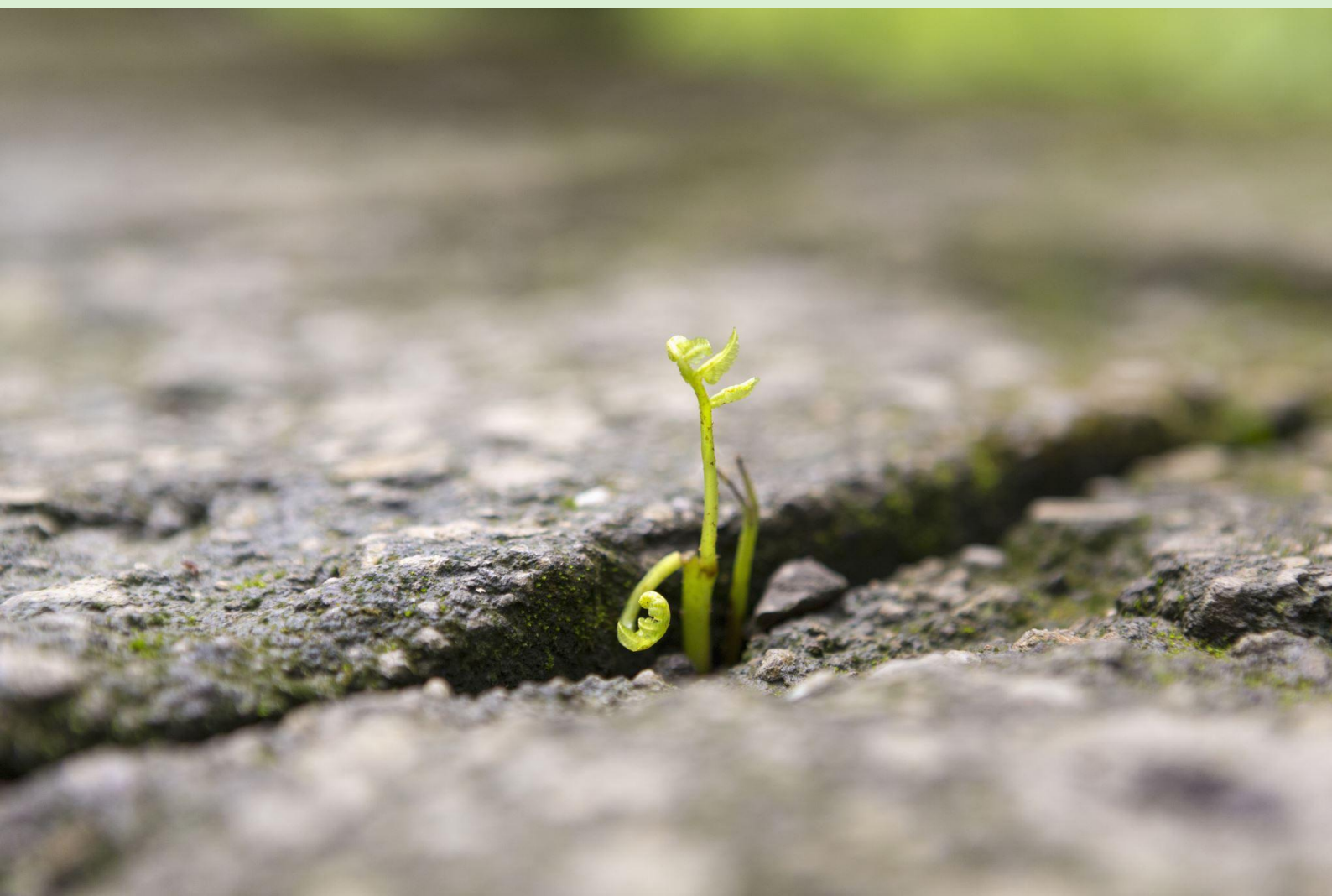
Beate Gyve
Byråleder

INNLEDNING

Fonus utfører aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden og for forretningspartnere for å identifisere og redusere faktiske- og risiko for negative konsekvenser relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i henhold til åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.

Denne rapporten gir en oversikt over Fonus sin organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for identifisering og håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre gis en redegjørelse av våre aktsomhetsvurderinger, herunder redegjøres det for identifisert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, iverksatte- og planlagte tiltak for å redusere slik risiko, samt resultat og forventet resultat av disse tiltakene.





OM FONUS

Fonus er et norsk selskap, heleid av svenske Fonus Ekonomisk Förening. Fonus er innehaver av et datterselskap (tidligere øvrige datterselskap er avviklet), herunder en byrånøytral hentetjeneste hvor Fonus er majoritetsaksjonær. Fonus forretningsvirksomhet omfatter også aktivitet i datterselskapet.

Fonus ble stiftet i 1946 og er registrert med forretningsadresse i Oslo.

Fonus er et begravesbyrå som gjennomfører begravelser i Oslo, Østfold, Akershus og Vestfold samt i Innlandet. Fonus bistår pårørende med alt det praktiske rundt begravelser og har egen kistefabrikk.

I 2024 hadde selskapet 38 ansatte. Videre hadde selskapet omsetning på ca. 100` MNOK, og balansesum på ca. 50` MNOK.

RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR RISIKOSTYRING

Fonus stiller høye krav om relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i egen virksomhet, samt hos sine leverandører og forretningspartnere. Det stilles videre krav om at leverandører og forretningspartnere stiller tilsvarende krav til sine leverandører og forretningspartnere. Grunnlaget for kravene som stilles, er Fonus sine etiske retningslinjer, hvor styret har vedtatt at disse skal etterleves både internt i virksomheten samt at tilsvarende skal forventes av leverandører og forretningspartnere.

Fonus sine retningslinjer er blant annet utformet med grunnlag i arbeidsmiljøloven, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966, den europeiske menneskerettighetskonvensjon og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

I tillegg til å gjøre Fonus sine etiske retningslinjer tilgjengelige på Fonus sine nettsider, har vi også sendt disse retningslinjene sammen med et informasjonsskriv til utvalgte leverandører og forretningspartnere basert på vår risikovurdering. Virksomhetene har også blitt oppfordret til å ta kontakt med daglig leder i Fonus dersom de er usikre på hvordan deres virksomhet skal etterleve kravene som stilles av Fonus.

Fonus har videre innkjøpsrutiner for å sikre etiske innkjøp av varer og tjenester, herunder skal det hentes inn informasjon og gjøres risikovurderinger av visse leverandører og forretningspartnere. Videre skal disse forplikte seg til å etterleve Fonus sine etiske retningslinjer, og kunne dokumentere etterlevelse.



RISIKOVURDERINGER METODE

Åpenhetsloven krever at virksomheten kartlegger og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet.

Fonus utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til de krav som stilles i åpenhetsloven § 4, og OECDs veiledning.

Fonus har gjennomgått og overordnet vurdert alle sine leverandører og forretningspartnere, med unntak av trivielle bidrag forutsatt at aktøren ikke faller inn under forhåndsbestemte risikobransjer, basert på alvorlighetsgrad av- og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene er gjort på grunnlag av hvilke land leverandøren/forretningspartneren og/eller dens leverandørkjede holder til i, samt hvilke produkt/tjeneste som leveres til Fonus.

I vurdering har man blant annet benyttet DFØs høyrisikoliste for produktkategorier, Økokrims trusselvurdering for 2022 og Transparency International sin «Corruption Perceptions Index» som gir en oversikt over korrupsjonsnivå i forskjellige land. Det er også hensyntatt Fonus egen kunnskap om spesifikke aktører.

Ved bruk av ovennevnte informasjon er det satt poengscore for sannsynlighet og konsekvens, fra 1-3 hvor 1 representerer lav sannsynlighet/konsekvens og 3 høy sannsynlighet/konsekvens. Vurderingen er basert på følgende: leverandørland, tjeneste/produkt og antatt/potensielt produksjonsland, samt egen intern kunnskap. Der den sammenlagte summen er 4 eller høyere, altså at risiko (sannsynlighet/konsekvens) er antatt å være minst middels, vurderes aktøren nærmere. Metoden innebærer at alle leverandører hvor høy/alvorlig konsekvens er antatt, vil være gjenstand for nærmere vurdering.

Det er deretter vurdert hvorvidt Fonus har en reell påvirkningsmulighet/mulighet til å øke påvirkningsmulighet ovenfor aktørene. Det er i denne vurderingen hensyntatt aktørens størrelse, størrelsen på Fonus sine innkjøp hos aktøren, samt også hyppigheten av kommunikasjon med aktøren, samt kommunikasjonsform.

I den grad de gjenværende aktørene selv er omfattet av åpenhetsloven, og har publisert sin redegjørelse ihht loven, er redegjørelsene gjennomgått og vurdert, og lagt til grunn i den grad de anses tilfredsstillende. Ved mangel på redegjørelse, er det gjort andre undersøkelser der det anses nødvendig.



IDENTIFISERTE RISIKOOMRÅDER

Fonus er et selskap med få ansatte, og god oversikt internt. Det er ikke identifisert vesentlig risiko internt i Fonus. Fonus gjennomfører også en anonymisert «pulsmåling» internt hver 2. uke for å ha oversikt over ansattes trivsel, slik at man kan reagere raskt dersom intern trivsel skulle synke.

Med grunnlag i de offentlige indekser og databaser som nevnt tidligere, er følgende identifisert som Fonus sine risikobransjer.

Stein og treverk

Renhold

IT

Klær/tekstil

Kontormøbler

Drivstoff

FOKUSOMRÅDER

De identifiserte risikoområdene er fordelt på leverandørkjedene og forretningspartnere. Stein og treverk inngår i virksomhetens levering av varer og tjenester, og risikoområder knyttet til disse bransjer anses å være direkte knyttet til virksomhetens drift.

Øvrige identifiserte risikoområder er tilknyttet virksomhetens forretningspartnere, hvor virksomheten hovedsakelig har tilknytning til første ledd. Særlig aktører som leverer renholdstjenester til Fonus anses å ha nær tilknytning til virksomheten.

Basert på ovennevnte har virksomheten prioritert risikoområder knyttet til stein, treverk og renhold.

STEIN

Ihht DFØs høyrisikoliste er følgende identifisert som risikoområder ved utvinning og bearbeiding av stein:

Lav lønn, barnearbeid, diskriminering av kvinnelige arbeidstakere, farlige arbeidsforhold og silikose, innvirkning på levebrød forårsaket av forurensning, overdreven bruk av overtid, seksuell trakassering og tvangsarbeid.

TRE

Ihht DFØs høyrisikoliste er følgende identifisert som risikoområder ved utvinning og bearbeiding av tre:

Avskoging og miljødeleggelse som bidrar til klimaendringer og tap av biologisk mangfold, barnearbeid, brudd på urfolks rettigheter og innvirkning på levebrød, dårlige og farlige arbeidsforhold, finansiering av væpnet konflikt, landovertakelse, seksuell utnyttelse av kvinner, tvangsarbeid, vold mot forkjempere for menneskerettigheter og miljø.

RENHOLD

Det er generelt knyttet høy risiko til denne bransjen. Av økokrim sin trusselvurdering for 2022 kommer det frem at bransjen innebærer økt risiko for at sårbare arbeidstakere utnyttes.

Det opplyses å være sannsynlig at kriminelle aktører vil forsøke å utnytte utenlandske og andre sårbare arbeidstakere til svart og ulovlig arbeid. Dette innebærer høy risiko for dårlige lønns- og arbeidsvilkår.



IVERKSATTE- OG PLANLAGTE TILTAK, RESULTAT AV TILTAK

Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser direkte knyttet til Fonus sin forretningsvirksomhet. Basert på undersøkelser, virksomhetens egen kunnskap om forretningspartnere og leverandører, samt virksomhetens generelle innkjøp og drift, har man heller ikke grunnlag for å tro at virksomheten har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser, eller økt risiko for dette. Det antas at Fonus i hvert fall i noen grad kan ha direkte tilknytning til de identifiserte fokusområdene.

Fonus har lenge hatt et bevisst forhold til valg av leverandører med hensyn til risiko relatert til menneskerettigheter, arbeidsforhold og klima. Fonus har skiftet ut leverandører innenfor visse områder for å sikre at produksjon gjøres så nært som praktisk mulig, slik at man både har best mulig oversikt over- og innflytelse på leverandørkjeden. Endringene innebærer også at import fra risikoområder er redusert så langt som praktisk mulig.

Fonus bruker sin innflytelse ovenfor leverandører og forretningspartene for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, herunder stiller Fonus krav til leverandører og forretningspartnere, og sørger for opplæring og bevisstgjøring til utvalgte virksomheter som anses å utgjøre risiko basert på de konkrete risikovurderingene som er foretatt. I den grad en leverandør eller forretningspartner ikke er villig til å etterleve Fonus sine krav, vil Fonus iverksette andre tiltak og i ytterste tilfelle avslutte forholdet.

Videre sørger Fonus for bevisstgjøring internt relatert til valg av leverandører og underleverandører, og håndtering av risiko. Videre har Fonus fokus på langvarige og oversiktlig leverandørforhold.

Internt gjennomfører Fonus anonyme «pulsmålinger» hver 2. uke og har jevnlig møter med ansatte for å opprettholde god dialog rundt ansattes trivsel.

Ettersom Fonus ikke har identifisert faktiske negative konsekvenser, forventes ovennevnte tiltak å være egnet. Man vil jevnlig vurdere effekten av tiltak og evt behov for ytterligere tiltak. Der det oppdages skade, vil Fonus samarbeide med relevante interessenter for gjenoppretting.

VEIEN VIDERE

Å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt og i virksomhetens leverandørkjeder/forretningspartene, er et kontinuerlig arbeid som jevnlig skal evalueres og forbedres.

Fonus vil fortsette å overvåke situasjonen for å hele tiden vurdere hvorvidt ytterligere tiltak bør implementeres. Der det anses aktuelt, vil Fonus gjennomføre oppfølgingssamtaler med leverandøren om hvordan leverandøren ivaretar de etiske kravene og/eller sende ut egenrapporteringskjema.

Fonus vil fremover fortsette å fokusere på, samt oppfordre sine leverandører til å fokusere på, langsiktige forretningsforhold hvor man blir kjent med leverandøren, samt vurdere mulighetene for å konsolidere leverandører, med den hensikt å øke innflytelsen.

Åpenhetsloven står på agendaen til styret to ganger årlig for å evaluere arbeidet som er gjort, og behov for endringer fremover.



KOMMUNIKASJON

Fonus har en e-postadresse som er designert for henvendelser fra medarbeidere, leverandører, forretningspartnere, tredjeparter og interessenter, relatert til brudd- eller risiko for brudd på Fonus sine etiske retningslinjer eller lov eller øvrige kritikkverdige forhold, samt for innsynsbegjæringer.

Fonus har også varslingskanal for medarbeidere.

Fonus oppfordrer til å varsle om bekymringsverdige forhold, slik at dette kan håndteres så raskt og effektivt som mulig.

KLIMA OG MILJØ

Bevisst leverandørvalg og kortreiste produkter

Fonus har gjennomgått og endret sine leverandørkjeder for å sikre at produksjon og innkjøp skjer så nært som mulig. Dette gir bedre oversikt og kontroll, samtidig som det reduserer behovet for langtransport og import fra risikoområder. Målet er å minimere miljøavtrykket og sikre ansvarlig produksjon.

Krav til leverandører og partnere

Fonus stiller tydelige krav til sine leverandører og forretningspartnere om å ivareta klima og miljø i sine rutiner og strategiske beslutninger. Dette inkluderer forventninger om aktsomhetsvurderinger og tiltak for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt at det klima og miljø hensyntas både i daglig drift og i virksomhetens strategiske beslutninger.

Intern bevisstgjøring og opplæring

Det er et kontinuerlig arbeid internt i Fonus for å bevisstgjøre ansatte om viktigheten av miljøvennlige valg, spesielt ved valg av leverandører og underleverandører. Dette inkluderer opplæring og informasjon om etiske retningslinjer og miljøhensyn.

Oppfølging og evaluering

Fonus gjennomfører jevnlig evalueringer av sine tiltak for å sikre at de er effektive og for å identifisere behov for ytterligere forbedringer. Dette inkluderer oppfølgingssamtaler med leverandører og vurdering av muligheter for å konsolidere leverandørkjeder for å øke innflytelsen og redusere miljøpåvirkningen.





FONUS AS

Org.nr.: 913 040 341

Grenseveien 74, 0663 OSLO

Tlf: 03024

E-post: post@fonus.no

